

BE

社会责任报告

2023

郑重声明

本公司出具的社会责任报告，是依据国家有关质量法律、法规等进行撰写。报告中关于公司质量诚信是公司现状的真实反映，本公司对报告内容的客观性负责，对相关论述和结论真实性和科学性负责。

平湖必益清洁设备有限公司

目录

郑重声明	2
前言	4
一、企业简介	5
二、经济责任	9
一、战略方向	9
二、财务业绩	9
三、社会责任	9
一、诚信守法	9
二、质量安全	11
三、员工权益	12
四、公益支持	12
五、社会荣誉	12
四、安全环境责任	14
一、环境保护	14
二、节约资源	14
三、健康与安全管理	14
总结与展望	15

前言

本报告为平湖必益清洁设备有限公司（以下简称为“本公司”或“公司”）首次公开发布的《社会责任报告》。本公司保证报告中所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性承担责任。

报告范围：

本报告的组织范围为平湖必益清洁设备有限公司。本报告描述了2022年1月1日至12月31日期间，公司在经济责任、社会责任、环境责任等方面的理念、制度、采取的措施和取得的绩效等。

报告发布形式：

本公司一至二年定期发布一次社会责任报告，本报告以PDF电子文档形式在本公司网站向社会公布，欢迎下载阅读并提出宝贵意见。

一、企业简介

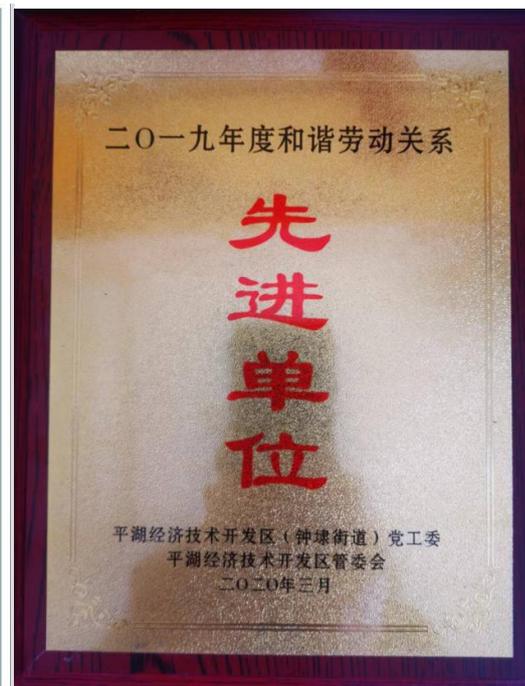
平湖必益清洁设备有限公司隶属于加拿大必益集团下属中国公司，于 2017 年 4 月 13 日注册成立，位于丝绸之府、国家历史文化名城浙江省嘉兴，嘉兴平湖经济技术开发区，注册资金 500 万美元，厂房面积 1 万多平方米。现有在职员工 80 余人，是一家集重高品质、高效率，强管理于一体的多元化智能型工厂。2020 年通过了 GB/T19001-2016/ISO9001:2015 质量管理体系认证证书，先后取得了浙江省科技型中小企业称号、国家高新技术企业称号，拥有国家专利 30 余项，其中发明专利 1 项。公司产品通过了 CE 认证、CSA 认证、ETL 认证，旨在为客户提供更加专业的产品及服务。

公司目前涉及的业务范围主要是清洗机、农用喷雾剂及其配件的制造、加工，机械设备、手推车、金属制品及其配件的制造、组装；发电机、水泵、五金配件、包装材料、电线的批发以及自营和代理各类货物和技术的进出口业务等。为满足客户需求，公司引进了各类自动化设备，有钢棒自动下料机、全自动横梁机械手数控机床、关节机器人、双刀塔全自动打孔机、接头装配机等。

公司以专注清洁世界、享受品质生活为使命，近年来，公司产品受到客户广泛认可，业务覆盖欧洲、北美洲、非洲、亚洲等世界各地。管理数字化、设备智能化、公司建立 MES、ERP 等管理系统，全方面质量管控、生产基地引进顶尖制作和生产设备，生产效率与品质兼收并蓄，从设计、研发、生产、包装到输送，集成高度一体化，智能的生产管理系统。

公司致力打造成清洁领域产品链的交付商，强化供应链集成，打造一站式服务商，让中国制造走向世界，产品服务全球。

公司展示



产品介绍

目前公司涉及的业务范围主要是清洗机、农用喷雾剂及其配件的制造、加工，机械设备、手推车、金属制品及其配件的制造、组装；发电机、水泵、五金配件、包装材料、电线的批发以及自营和代理各类货物和技术的进出口业务等。

公司产品系列





公司结合自身实际，建立了完善的质量管理体系，贯彻以原料稳定、工艺稳定、操作稳定最终确保质量稳定的方针。公司配备了快速接头自动装配机、高压清洗机生产线、数控车床 X40、数控折弯机、弯管机、焊接机器人、型材切割机、WB2670 耐电压测试仪、WB2678A 接地电阻测试仪、投影仪、邵氏橡塑硬度计、转速表、数位扭力扳手等必要的生产设备和检测设备，为产品质量以及售后服务提供了有力保障。

二、经济责任

公司在注重企业运营的同时，尽可能兼顾各相关方的不同需求，将保护他们的权益视为自身责任，并付诸于实际行动之中。作为通用机械行业知名企业，公司切实履行了企业社会责任，从社会、环境、经济和谐的大系统角度，审视社会责任和企业长远发展的关系，把社会责任转化为企业发展的动力和长期利益。

一、战略方向

公司将以科技创新为引导，持续加大科技投入，实现企业转型升级。持续进行创新技改，保证产品先进性，提升产能，控制成本，关注产品品质的提升，适时进行产品结构调整，提出更广阔方案应用，提高产品附加值及应用场景。每年投入不低于3%的营业收入用于研发，保证产品的技术含量在行业领先地位，赶超形创。在通用机械领域侵占全领域，做到行业专家。把必益打成一个国际知名品牌。

二、财务业绩

现公司拥有固定资产6879万元，2022年实现销售收入14513万元，利润1117万元，税收86万元。现已规划实施转型升级战略，打造民族高端品牌。

三、社会责任

一、诚信守法

公司严格遵守各项法律法规，诚信经营、依法纳税、不断提高产品质量，注重保护相关方利益，应遵守的法律法规包括一般法、质量类、行业与标准认证类等，见下表。

主要法律法规环境

项目	国家、行业标准	控制指标	现有控制措施	测量方法
质量安全	T/ZZB 0231-2017《商用清洗机》、JB/T 9091-2012《微、小型清洗机》 IEC 60335-2-79《家用和类似用途电器 安全 第2-79部分：高压清洗机和蒸汽清洗机的特殊要求等	过程产品、成品抽检合格率	公司质量管理严格遵守国家法规和标准，实施并通过质量管理体系认证，不断完善质量管理过程，并从质量管理、质量检验与试验、计量理化检测等多方	品质部根据检验标准进行检验并记录

			面控制产品质量	
能源节约及综合利用	《中华人民共和国节约能源法》	公司内部的考核指标有对单位产能对电和燃气使用的控制	公司在产品设计和生产线技术改造方面注重节能降耗和能资源综合利用,主要耗能设备采用最先进的低能耗设备,广泛使用变频技术和余热利用技术降低能耗。	根据每月的产能计算单位产品的用电及燃气量
环境保护	《浙江省建设项目主要污染物总量准入审核办法(试行)》的要求、 废水排放标准执行《污水综合排放标准》(GB8978-96)三级标准; (噪声执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)中厂界外3类声环境功能区排放限值的标准; 固废经妥善处置后不会发生二次污染。	公司建立公司、车间、班组的三级管理网络,各部门进行环境因素评价。	根据环境管理体系要求,对法律法规进行动态的更新和发布,并每年组织一次法律法规的合规性评价,以衡量法律法规的符合性;引入ISO14001环境管理体系,组织集中式和滚动式的内部审核管理,对体系运行情况实时监控,保持体系的有效性,推动环保治理工作的持续改进。	委托外部有资质单位检测
安全生产	《中华人民共和国安全生产法》、《浙江省燃气管理条例》	杜绝燃气泄漏事故	严格按照国家有关安全生产的法律法规落实日常管理,配置有专业的消防管理人员和设备主管,并全部通过消防部门验收。消防管理人员均通过上级主管部门组织的培训,具备较好的业务能力。各特殊岗位均有严格的	内部统计

			安全操作规程,所有操作人员均持证上岗,确保生产经营工作的安全运行。	
公共卫 生	《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《城市生活垃圾管理办法》、《危险废物转移联单管理办法》、《浙江省固体废物污染环境防治条例》等	安全处置危险废物,全面推动落实垃圾分类,加强危险废物收集管理,100%安全转移处置危险废物	生活污水经处理后入城市污水管网,由城市污水厂处理达标排放;依据《废弃物管理程序》,建立废弃物的分类、标识、收集及处理程序,确保可回收废弃物得到再生利用,危险废物得到妥善处置,避免废弃物对公共卫生造成影响。	委托外部资质机构转移

公司每年进行合规性评价,公司建立 GB/T 19001、GB/T 24001、GB/T 45001 等管理体系,充分地产品质量、服务质量、安全生产、环境控制、职业健康要求、公司经营管理等进行了全面的法律法规要求的识别,并通过行业协会、网络、书籍、杂志、报纸、新闻、客户等多途径进行了法律法规有效性的获取,收集了行业相关的法律法规,安全生产法律法规、劳动保护法律法规、环境保护、产品质量、能源管理、知识产权管理等等系列的法律法规 100 余项,识别获取充分有效。公司在经营过程中严格遵守国家、地方各项法律法规和标准,营造诚信守法的经营氛围。

二、质量安全

公司根据《中华人民共和国产品质量法》《环境保护法》《安全生产法》《消防法》等法律法规要求,建立健全质量管理体系和企业标准管理体系,有效运行 GB/T 19001 质量管理体系,制定作业指导书、检验规范等,持续提升质量管理水平。公司运用 LEC、KYT 等方法对产品制造全过程进行风险识别、评价和明确控制措施,形成了从研发、采购、生产、检测、包装、转运交付到客户服务等全过程质量安全保证体系。根据 GB/T 19001 的要求进行实施,加强日常维护工作,定期组织内审、管理评审,以便及时发现管理中的不足并作出改善。目前在体系管理中,各部门职责清晰、流程完善、质量目标得到了提升。

三、员工权益

公司坚持把“以人为本”作为人力资源的管理理念，视员工为公司最为宝贵的财富，为员工提供实现自我价值的平台，积极推进员工教育培训工作科学化、规范化、制度化，每年开展新入员工、在职、技能职称的培训学习，并为员工创造良好晋升环境。截止 2023 年 3 月，公司有职工 80 人，其中技术和管理人员占比 20%以上。

企业的竞争就是人才的竞争，必益一贯坚持“以人为本”，全面维护员工的合法权益，始终努力为员工营造和谐、愉悦的工作氛围，为员工提供有竞争力的薪酬福利，并随着公司整体业绩的提升而联动提升；为员工提供广阔的职业发展空间、周到的职业保护和专业高效的培训，使员工与公司成为利益、事业和命运共同体。公司每逢元旦、春节、元宵节、生日等节日为员工发放礼品和红包。

必益通过职工满意度、合理化建议、投诉意见箱等方式识别员工需求，以影响员工权益、满意程度和积极性的关键因素为依据，提供系统性管理政策、后勤服务和福利，满足不同层级、不同类型员工的个性化需求。一系列别具特色的支持与激励措施为必益各级员工营造了和谐的工作氛围、提供了广阔的发展空间，使他们积极进取，保持旺盛的工作热情，在必益充分发挥聪明才智。

四、公益支持

必益高层领导认为公司的发展和财富的积累来源于社会，企业取得的每一项进步和成效都得益于各级领导的呵护和关心，都离不开社会各界的厚爱和支持。因此，自成立以来，必益始终坚持“做仁义企业，做良心企业，做消费者信赖同时懂得感恩社会的企业”的信念，积极支持国家和地方的公益事业，鼓励和支持员工开展青年志愿者活动及参与社区服务。

项目名称	事项
慈善	爱心捐款、关爱老人、灾区捐赠
助困扶贫	资助公司贫困员工家庭
社区	新农村建设、五水共治

五、社会荣誉

公司以专注清洁世界、享受品质生活为使命，近年来，公司产品受到客户广泛认可，业务覆盖欧洲、北美洲、非洲、亚洲等世界各地。公司 2020 年通过了

GB/T19001-2016/ISO9001:2015 质量管理体系认证、2022 年通过了企业社会责任管理体系认证、两化融合管理体系评定，并且先后取得了规上企业安全生产 A 级企业、浙江省科技型中小企业、国家高新企业、和谐劳动关系先进单位等殊荣。

荣誉证书



四、安全环境责任

一、环境保护

公司自成立以来，公司仍一直十分重视环境保护，坚持保护环境与发展企业同步走，实现“发展与环保双赢”，在产品研发时，运用产品生命周期理论设计产品的性能、使用的材料、回收等环保性要求。公司生产中不产生废水和废气，所产生的固废均能妥善处理，每年定期委托第三方检测公司进行环境监测，确保不污染周边环境。

公司已按 GB/T 24001—2016 标准建立环境管理体系，按照《环境运行控制程序》对公司环境管理体系的运行绩效实施定期和不定期的检查，进一步提升公司的“绿色水平”。

二、节约资源

公司坚持技术革新，节能减排，力争把公司发展对环境的影响降到最小程度。公司通过环保宣传、技术创新、制定相关程序并严格遵守相关法律法规将节能环保的意识深入到企业的日常运营与生产中。此外，公司还将节能环保等理念通过宣传栏、横幅等形式进行宣传，为提升员工在节能降耗、环境保护的主动意识，鼓励员工在工作和生活中养成自觉节约用电、用水、用纸、用油的习惯。公司通过对打印、复印集合统一管理，纸张双面综合重复利用，墨盒、硒鼓以旧换新等，节约了大量纸张、墨盒消耗，减少资源占用。

三、健康与安全管理

公司在生产过程中严格贯彻执行国家各项安全法规、制度和标准。公司设有职业健康安全事务代表，主要负责建立健全安全生产体系，制订安全操作规程，完善安全责任机制，落实安全防护措施，保障操作员工人身和企业财产的安全。在日常生产中，公司严格执行安全生产制度，报告期内未发生重大安全事故。

总结与展望

未来几年，公司将继续注重股东的资本增值和企业价值的提升，实现公司的可持续稳定健康发展。公司要以业务提升、管理升级为主线，巩固提升，稳健发展，拓市场、抓现场、重科研、强内控，努力打造技术领先、装备先进、管理科学、融资多元、极具品牌影响力的高度务实、负责、诚信、受人尊敬的企业。

公司将加强安全生产管理，杜绝安全生产事故；加大安全生产投入，提高职工的职业健康水平。

公司将积极推进绿色环保发展，开创环保科技创新，加快新技术、新技能、新设备的应用。努力建设资源节约型、环境友好型企业。

公司将继续大力建设人才队伍，改变人才结构，提升员工素质；加强企业民主管理，让企业文化建设更上一层楼。

公司将继续认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报股东，赢得市场肯定和客户信赖，促进企业与社会和谐、协调发展。

平湖必益清洁设备有限公司

二〇二三年三月二十日